

Администрация города Дзержинска Нижегородской области
департамент образования Администрации города Дзержинска
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 29»
(МБОУ «Школа №29»)

П Р И К А З

16.02.2021

№ 34-п

Об организации работы по реализации
Целевой модели наставничества

На основании приказа департамента образования администрации города Дзержинска Нижегородской области от 27.05.2020г. №270-п «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в г.о.г. Дзержинск»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по реализации Целевой модели наставничества в 2021г. (Приложение № 1).
2. Рабочей группе разработать и утвердить Дорожную карту реализации Целевой модели наставничества в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа №29»
3. Абрамычевой Е.В., заместителю директора, курирующего вопросы воспитания и дополнительного образования, организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.
4. Абрамычевой Е.В., заместителю директора, курирующего вопросы воспитания и дополнительного образования, предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.
5. Контроль за исполнением приказ оставляю за собой.



Генерал

Т.А.Нестерова



Приложение № 1
к приказу
№34-п от 16.02.2021г.

Состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества в образовательной организации

№п/п	ФИО	Должность	Обязанности*
1.	Нестерова Татьяна Анатольевна	Директор школы	-Утверждение составов рабочих групп; - определение ответственных за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщённой (сводной) информации по внедрению и реализации ЦМН; -утверждение дорожных карт по внедрению и реализации ЦМН; - заключение соглашений ОО с организациями-партнёрами.
2.	Абрамычева Елена Вячеславовна	Заместитель директора, курирующий вопросы воспитания и дополнительного образования.	Куратор внедрения и реализации целевой модели наставничества
3.	Карпова Ирина Александровна	Педагог - психолог	Разработка и реализация Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества -организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп;
4.	Денисова Ирина Александровна	Учитель физкультуры	
5.	Тарасова Валентина Юрьевна	Учитель физкультуры	
6.	Литеревич Кристина Алексеевна	Старшая вожатая, воспитатель ГПД	- организация аналитической и информационной работы через разработку медиаплана в рамках компетенций; - организация отбора и обучения наставников; -осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества; формирование наставнических пар и групп;
7.	Соловьёва Кристина Алексеевна	Учитель географии	Техническое сопровождение